

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999
Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa – art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): UNICO COMPONENTE - Cacopardo Francesco - Segretario Comunale reggente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL <u>Firmatarie della preintesa:</u> la preintesa è stata sottoscritta dalla FP-CGIL, dalla CISL-FP e dalla RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? L'ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione con Deliberazioni della Giunta nn. 3 e 4 del 11.01.2016 come previsto dall'art. 43 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale i dati previsti dalle norme contenute nel Capo II del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? No.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di preintesa del 19.12.2017

Presa d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta.

Presa d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione S.C. n. 118 del 12/12/2017.

Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili.

Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa del 19.12.2017 le risorse stabili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.820,52
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.203,88
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio	1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.846,60
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	25.251,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2017, ci si attende la possibilità di misurare la produttività del personale individuato per lo stesso esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Castelletto d'Orba, li 19 dicembre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(GHIO BARBARA)

FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ANNO 2017

- 1) Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22/01/2004 così composte:

DESCRIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 22/01/2004	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EE.LL. 02-05 e art. 32 c. 1 e 2)	27.115,00
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 - incremento dello 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza -	1.125,00
(Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09)	Rideterminazione per incremento stipendio	1.916,00
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	1.163,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	Art. 9 comma 2-bis – riduzione per diminuzione del personale in servizio (n. 2 unità) intervenuta nel quadriennio 2011-2014.	-6.068,00
TOTALE (importo convenzionale)		25.251,00
A detrarre per led e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2016		-15.203,88
A detrarre indennità di comparto		-3.846,60
Fondo effettivo risorse stabili		6.200,52

2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
Art.15, c.5, CCNL 1998-2001	Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica.	1.250,00
Art. 14, c. 4, CCNL 1998-2001 - C.C.N.L. 01/04/1999	Economie fondo straordinario 2016	3.334,00
TOTALE		4.584,00

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE
A TUTTO IL 31/12/2016 E UTILIZZO PER L'ANNUALITA' 2017 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B)
DEL CCNL DELL'01/04/1999- ART. 34 CCNL 22/01/2004 -**

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2016 è pari ad **euro 15.203,88**
- 2) Per l'anno 2017: euro 0

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER
ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ANNO 2017**

- 1) Per specifiche responsabilità si intendono quelle di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7, comma 1 CCNL del 09/05/2006, descritte e graduate come segue:
 - 1.1) Responsabilità di Ufficio: euro annui 1.500,00;
 - 1.2) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: euro annui 0,00;
 - 1.3) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
 - 1.4) L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2017, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.
 - 1.5) Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi cui va attribuita l'indennità di cui sopra.
 - 1.6) L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.
 - 1.7) Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:
 - per responsabilità di ufficio: (dipendenti interessati n. 2) euro 3.000,00.
 - per responsabilità procedimenti amministrativi complessi: (dipendenti interessati n. 0) euro 0,00.

TOTALE: euro 3.000,00

- 2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono così definite e graduate:
 - 2.1) Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 300,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f). TOTALE rapportato ad anno: **euro 300,00**

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' ex art 17 comma 2 lettere f) e i): euro 3.300,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2017

L'INDENNITÀ DI RISCHIO, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
N. 3 ESECUTORE TECNICO CAT. B	3	1.080,00

Totale indennità rischio: **euro 1.080,00**

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: euro 0,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2017

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2017 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: **€. 4.380,00**.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITÀ' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2017	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	1080,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.f) (specifiche responsabilità)	3.000,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	300,00
TOTALE		4.380,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: 1) progetto spargimento sale stradale €. 1.250,00 2) produttività collettiva €. 570,52	1.820,52
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		6.200,52

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2017

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2017 sono costituite dell'importo di €. 1.250,00 derivante dall'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 (Nuovi servizi o riorganizzazioni), nonché dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente, pari all'importo di €. 3.334,00.

Le parti concordano che una quota delle suddette risorse variabili pari a €. 1.250,00 venga posta a finanziamento di un progetto per il riordino delle concessioni cimiteriali e ciò in esito ai processi di estumulazione e alle concessioni in scadenza per l'anno 2017.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse variabili, pari a €. 3.334,00 al finanziamento della produttività collettiva.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in **€. 3.904,52** così composte:

€. 570,52 derivanti dall'impiego di risorse stabili.

€. 3.334,00 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Eventuali resti derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2017 verranno aggiunte ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.99 sul fondo anno 2018.